

大專校院性別主流化資源中心計畫

校務檢視清單

請依據以下題目點選右側方格		是	尚未(請填達成進度)	不適用(請填原因)
(一)推動性別主流化之機制				
1. 本校訂定性別主流化推動小組(以下簡稱推動小組)設置辦法		☐	☐ 請說明:	☐ 請說明:
2. 本校設置推動小組		☐	☐ 請說明:	☐ 請說明:
3. 推動小組定期召開會議		☐	☐ 請說明:	☐ 請說明:
4. 推動小組依辦法並根據性別統計與分析擬定推動計畫		☐	☐ 請說明:	☐ 請說明:
5. 推動小組依辦法執行推動計畫		☐	☐ 請說明:	☐ 請說明:
6. 前述各項業務經網頁定期公告		☐	☐ 請說明:	☐ 請說明:
(二)促進校務決策之性別平等				
7. 校級各委員會成員之任一性別不少於三分之一		☐	☐ 請說明:	☐ 請說明:
8. 一級主管之任一性別不少於三分之一		☐	☐ 請說明:	☐ 請說明:
9. 採用暫行特別措施促進少數性別晉升或決策參與		☐	☐ 請說明:	☐ 請說明:
10. 校務發展計畫納入性別面向或性別觀點		☐	☐ 請說明:	☐ 請說明:
(三)促進校內補助與獎勵之性別平等(包括教學、研究、政策建議、學生活動)				
11. 補助與獎勵件數之性別統計		☐	☐ 請說明:	☐ 請說明:
12. 補助與獎勵人數之性別統計		☐	☐ 請說明:	☐ 請說明:
13. 補助與獎勵金額之性別統計		☐	☐ 請說明:	☐ 請說明:
14. 採用暫行特別措施縮小補助與獎勵之性別落差		☐	☐ 請說明:	☐ 請說明:
(四)性別預算				
15. 本年度編制學校性別預算		☐	☐ 請說明:	☐ 請說明:
16. 經由性別統計、性別分析而調整或增減性別預算		☐	☐ 請說明:	☐ 請說明:
17. 為加速達成性別平等的暫行特別措施編列預算		☐	☐ 請說明:	☐ 請說明:
18. 本年度性別預算金額與前一年度相比增加		☐	☐ 請說明:	☐ 請說明:
(五)促進性別主流化之教育與訓練				
19. 每學期辦理性別主流化之教育與訓練至少2小時		☐	☐ 請說明:	☐ 請說明:
20. 本年度校長參與性別主流化教育與訓練時數至少達2小時		☐	☐ 請說明:	☐ 請說明:
21. 一級主管參與性別主流化教育與訓練之人數比例達80%		☐	☐ 請說明:	☐ 請說明:

22. 二級主管參與性別主流化教育與訓練之人數比例達80%	☐	☐	請說明：	☐	請說明：
23. 教師參與性別主流化教育與訓練之人數比例達70%	☐	☐	請說明：	☐	請說明：
24. 職員工參與性別主流化教育與訓練之人數比例達70%	☐	☐	請說明：	☐	請說明：
25. 學生參與性別主流化教育與訓練之人數比例達 60%	☐	☐	請說明：	☐	請說明：
提供附件(六)辦法、使用情形之性別統計					
26. 提供有助於教職員工平衡工作與家庭之(育嬰、陪產、家庭照顧等)友善假別	☐	☐	請說明：	☐	請說明：
27. 提供有助於教職員工平衡工作與家庭之彈性工作安排	☐	☐	請說明：	☐	請說明：
28. 提供有助於教職員工平衡工作與家庭之托育服務	☐	☐	請說明：	☐	請說明：
提供附件(七)辦法、措施、執行情形之性別統計					
29. 每學年辦理教職員工之多元性別議題教育與訓練至少2小時	☐	☐	請說明：	☐	請說明：
30. 設置多元性別友善空間（廁所、宿舍等）	☐	☐	請說明：	☐	請說明：
31. 學校相關辦法中納入對多元性別者友善之條文	☐	☐	請說明：	☐	請說明：
32. 校內各一級單位設置多元性別友善服務之窗口	☐	☐	請說明：	☐	請說明：

參考資料：

1. 臺北市政府勞動局：〈112 年度臺北市職場性別平等認證操作手冊〉，第 8 至 11 頁。
 2. 2024.08.14 性別主流化種子進階培訓工作坊陳金燕教授帶領行政人員小組（C 組）討論成果。
- 本表單由本中心彙整，並經兩位中心委員審議及中心會議通過。